



سازمان امور اداری و استخدامی کشور
امور مطالعات نظام ها و فناوری های مدیریتی

اولویت های پژوهشی دانشجویی مورد حمایت سازمان اداری و استخدامی کشور

زمستان ۱۳۹۶

✚ محور برنامه‌ریزی و تأمین نیروی انسانی

- مدل برنامه‌ریزی نیروی انسانی دولت؛
- مدل مطلوب تأمین منابع انسانی دولت؛
- مدیریت اطلاعات و آمار کارمندان دولت؛
- مدل شایستگی - محور ورود به خدمت کارکنان دولت؛
- عارضه‌یابی نظام جذب و استخدام در بخش دولتی؛
- استانداردهای کمیت نیروی انسانی در حوزه‌های عمومی و اختصاصی پرحجم در بخش دولتی؛
- آزمون‌های ورود به خدمت دستگاه‌های اجرایی.

✚ محور آموزش و بهسازی نیروی انسانی

- الگوهای نوین آموزش و بهسازی کارمندان دولت؛
- ارزیابی و توسعه مدیران بخش دولتی؛
- ارزیابی عملکرد کارکنان بخش دولتی؛
- نظام جانشین پروری مدیران و مشاغل کلیدی در بخش دولتی؛
- کانون ارزیابی و توسعه در وزارتخانه‌ها و نهادها و سازمان‌های دولتی؛
- عارضه‌یابی نظام آموزش و توسعه کارکنان در بخش دولتی؛
- عارضه‌یابی نظام ارتقا و انتصاب در بخش دولتی؛
- مدیریت استعداد در دستگاه‌های اجرایی؛
- مدیریت انگیزش و احساسات در بخش دولتی؛
- مربی‌گری و منتورینگ؛
- آموزش، یادگیری و تسهیم دانش در سازمان‌های دولتی.

✚ محور مدیریت مشاغل و نظام‌های پرداخت

- مدیریت مشاغل بخش دولتی؛
- تجزیه و تحلیل شغل و گریدینگ شغلی؛
- نظام پرداخت و جبران خدمات کارکنان دولت؛
- مطالعه تطبیقی نظام‌های بازنشستگی کشورهای مختلف؛
- نظام بازنشستگی کارکنان دولت؛
- طراحی محیط کار دولتی، تحلیل شغل، ارزشیابی و طبقه‌بندی مشاغل؛
- روابط کار و برنامه‌های صندوق بازنشستگی بخش دولتی.

✚ محور ساختارهای سازمانی

- اندازه منطقی دولت (بخش کلان و بخشی)؛
- برون‌سپاری و واگذاری تصدی‌های دولت به بخش خصوصی؛
- تصدی‌های قابل‌واگذاری و چگونگی برون‌سپاری آن‌ها؛

- اصلاح و استانداردسازی فرایندهای ارائه خدمات دولتی؛
- مدل‌های طراحی ساختار سازمانی دستگاه‌های اجرایی؛
- شکل‌گیری و مدیریت شرکت‌های دولتی.

محور مدیریت عملکرد و ارتقاء فرهنگ سازمانی

- مدیریت عملکرد دستگاه‌های اجرایی؛
- فرهنگ‌سازمانی مطلوب در دستگاه‌های اجرایی؛
- سنجش و بهبود بهره‌وری منابع انسانی در بخش دولتی؛
- عارضه‌یابی نظام مدیریت عملکرد دستگاه‌های اجرایی؛
- مدیریت اخلاق، ارزش‌ها و فرهنگ‌سازمانی.

محور توسعه دولت الکترونیک

- دولت الکترونیک و راهکارهای توسعه آن؛
- دولت الکترونیک در سایر کشورها.

محور سلامت اداری و صیانت از حقوق مردم

- ارتقاء سلامت نظام اداری؛
- مبارزه با فساد اداری؛
- قانون‌گریزی در نظام اداری؛
- ارتقاء شفافیت و پاسخگویی در نظام اداری.

محور نظام‌ها و فناوری‌های مدیریتی

- الگوهای مدیریتی نوین موردنیاز دستگاه‌های اجرایی با رویکرد آینده‌پژوهی؛
- تقسیم‌کار ملی بین بخش‌های حاکمیتی، دولتی و خصوصی؛
- آینده‌پژوهی در نظام اداری و مدیریت بخش دولتی؛
- خط‌مشی‌گذاری در نظام اداری؛
- نظریه دولت در جمهوری اسلامی؛
- برنامه‌های تحول و اصلاح نظام اداری کشور؛
- پیامدسنجی تصمیمات دولتی؛
- مدیریت دانش در بخش دولتی؛
- سازمان‌های تنظیم‌گر نظام اداری در کشورهای مختلف؛
- مدل بلوغ مدیریت منابع انسانی در دستگاه‌های اجرایی؛
- سیر تکامل مدیریت منابع انسانی و خدمات دولتی؛
- مدیریت منابع انسانی دولتی استراتژیک؛
- زاد و ولد، بازار کار، مهاجرت و عرضه و تقاضای منابع انسانی در سطح ملی؛
- خصوصی‌سازی و چالش‌های آینده منابع انسانی دولتی؛

- حسابرسی و ریسک منابع انسانی.

محور حقوق اداری

- حقوق کارکنان در بخش عمومی؛
- حقوق مردم در نظام اداری؛
- حقوق شهروندی در نظام اداری؛
- حقوق دولت به نمایندگی از مردم؛
- تکالیف کارکنان در نظام اداری.